

第3回中途・登用者社員研修 研修レポート

①地区／部署／会社

中部フーズ

②店名／名前

F第3ブロック 池田 喬延

研修受講日

1月22日

「ロジカルシンキング」を受けて気付いたこと、学んだことは何ですか？（100文字以上記入）

自分自身がわかりやすく相手に伝えるために、ものの見方や考え方を広げないと考えました。難しい事を言っても、相手に伝わらなければ意味がありませんので、相手の立場や考え方を理解した上で、コミュニケーションをしていきます

「問題解決」の研修を受けて気付いたこと、学んだことは何ですか？（100文字以上記入）

問題解決方法は、いろいろな場合がありますので、カテゴリー毎に考えながら取り組んでいきます。ロジックツリーを以前中部フーズの研修で学びましたが、本日の研修でより理解が深まりました。なかなか他の部門の方とのコミュニケーションが取れない中、話を聞いてよかったです

この研修を受けて、現場であなたは具体的にどんな行動をしますか？（100文字以上記入）

いろいろな店舗、いろいろな人がいますので、それぞれにあったコミュニケーションをしていきます。その中で、真の原因を探る為に、ロジカルシンキングや問題解決能力を身につけて、良いリーダーになれる様に精進していきます

研修について

理解度

5

役立ち度

4

第3回中途・登用者社員研修 研修レポート

①地区／部署／会社

中部フーズ

②店名／名前

F第1ブロック 花立 祐介

研修受講日

1月22日

「ロジカルシンキング」を受けて気付いたこと、学んだことは何ですか？（100文字以上記入）

物事を広く深く考え、物事を分解して、相手にわかりやすく伝えることができることを学びました。コミュニケーションや仕事を円滑に進めるためには必要な考え方であることを学びました。特に相手に納得してもらえるように伝えることを意識致します。

「問題解決」の研修を受けて気付いたこと、学んだことは何ですか？（100文字以上記入）

問題とはあるべき姿と現状とのギャップであるため、あるべき状態になっていない問題を発見するタイミングが大事だということを学びました。ロジックツリーを活用しながら原因追求を行い問題の早期解決策を導いて参ります。

この研修を受けて、現場であなたは具体的にどんな行動をしますか？（100文字以上記入）

問題提起は日々起こります。

本日学んだロジカルシンキング、問題解決の手法を私自身が身につけて特に原因追及する能力を高めて、あるべき姿で地区運営出来るように努めて参ります。問題は放置せずに早期解決致します。

研修について

理解度

4

役立ち度

4

第3回中途・登用者社員研修 研修レポート

①地区／部署／会社

中部フーズ

②店名／名前

GM1ワンダーシティ店 野村 雄飛

研修受講日

1月22日

「ロジカルシンキング」を受けて気付いたこと、学んだことは何ですか？（100文字以上記入）

理想との差異から現在の問題を見つけ、要因を分析し、論理的に考え組み立てる事で今、自身が取べき行動と解決策の提案をする事ができ、チーム全体のコミュニケーションや意思決定を大幅に改善する事を学びました。

「問題解決」の研修を受けて気付いたこと、学んだことは何ですか？（100文字以上記入）

ロジックツリーを作り、そこから様々な要因から成り立つ問題点をあぶり出す事で、スピーディーかつわかりやすく問題を解決する事を学びました。またただ問題を解決するだけでなく、マーケティングや戦略にも応用が効くので今後の仕事に大きく役に立てられると思います。

この研修を受けて、現場であなたは具体的にどんな行動をしますか？（100文字以上記入）

ガラムとマサラは新店しか無いので現在、現場では大なり小なり問題が起きていて、早急な安定した運営が求められています。今回の研修は、現在の状況に合わせた問題解決の方法を素早く見つける事が出来る、とても現場に則した内容でしたので、早速明日よりロジックツリーの作成等により現場の問題解決に取りかかります。

研修について

理解度

5

役立ち度

5

第3回中途・登用者社員研修 研修レポート

①地区／部署／会社

中部フーズ

②店名／名前

本社米飯 小栗 圭介

研修受講日

1月22日

「ロジカルシンキング」を受けて気付いたこと、学んだことは何ですか？（100文字以上記入）

思った事を整理せずに話してしまうと、相手に伝わらない事や不信感を生んでしまう事、仕事面では非効率な業務をしてしまうという悪循環が生まれてしまう事を深く学び、普段の業務でも起きそうな身近なものである事が恐ろしく感じました。
ロジカルな視線を保てるように、常に冷静な判断を心がけて業務にあたります。

「問題解決」の研修を受けて気付いたこと、学んだことは何ですか？（100文字以上記入）

問題の解決にはすぐに解決できると思っていても、知識として考えるといくつもの工程があるものと学びました。
理想の姿から始まり現状・問題の把握解決策を経て計画し実行しなければ根本の解決にはならない事を学び、問題には原因を抽出し、それぞれ解決してようやく真の解決である事を学びました。

この研修を受けて、現場であなたは具体的にどんな行動をしますか？（100文字以上記入）

まずは工場のあるべき姿を改めて思い描き、理想と現実ではどれだけの相違が生まれているのかを改めて知ろうと思います。
自分自身ができてない事も多々ありますので、自分の思考と行動を改め、従業員の人間にも理想の職場を共有できるように指導していきたいと思いました。

研修について

理解度

5

役立ち度

5

第3回中途・登用者社員研修 研修レポート

①地区／部署／会社

中部フーズ

②店名／名前

静岡野菜加工 大橋 傑

研修受講日

1月22日

「ロジカルシンキング」を受けて気付いたこと、学んだことは何ですか？（100文字以上記入）

私はロジカルシンキングを受けて物事を論理的に分析して対応する事で合理的に物事を解決できる事を学びました。実際にゼロベースでの思考は今後新たな挑戦をするにあたり必須の項目だと感じました。様々な視点から最善の答えを導き出せる考えを今後も活かしていきたい。

「問題解決」の研修を受けて気付いたこと、学んだことは何ですか？（100文字以上記入）

私は問題解決における考え方を学ぶ事ができました。まずは問題の種類により難易度は異なりますが最終的に将来あるべき理想の状態に改善できればと思いました。次にロジックツリーによる問題解決をグループワークで行い、様々な意見で問題を掘り下げていく事ができました。最終的に高校生バンドをプロデュースできる形にできたので良かったと思います。特にHOWツリーは今後の業務でも実用できると感じました。

この研修を受けて、現場であなたは具体的にどんな行動をしますか？（100文字以上記入）

私は今回学んだロジカルシンキングと問題解決の講義により現場でのトラブル解決にとても役に立つと感じました。まずはトラブルを論理的に分析して視野を広げ具体的な解決方法を模索していきます。そして問題解決の流れを学び正しい改善方法でPDCAを回していきます。

研修について

理解度

5

役立ち度

5

第3回中途・登用者社員研修 研修レポート

①地区／部署／会社

中部フーズ

②店名／名前

デリカ製品課 吉田 悦子

研修受講日

1月22日

「ロジカルシンキング」を受けて気付いたこと、学んだことは何ですか？（100文字以上記入）

頭の中で整理できていない状態で気持ちだけざわざわしていることが多いので、論理的思考はまさに私に必要な考え方と感じます。考えて発言するまでにもハードルがありますが、初めは紙に書くなど可視化することが必要だとワークを通して学びました。

「問題解決」の研修を受けて気付いたこと、学んだことは何ですか？（100文字以上記入）

問題解決にはステップがあり、初めの目標（あるべき姿）の設定が正しいものなのか、それを実行する人全員がきちんと理解しているか、ということがブレない問題解決の一番重要なところだと学んだ。今まで問題解決がすまない理由が、ここにあると認識しました。

この研修を受けて、現場であなたは具体的にどんな行動をしますか？（100文字以上記入）

問題がある時に頭だけで考えがちで、うやむやになってしまいがちでしたので、問題解決のステップに則り、それぞれの段階で洗い出して可視化したいと思います。一つ解決したい問題があるので、実際に書き出して業務改善に繋がります。

研修について

理解度

4

役立ち度

5