

# 採用活動におけるハラスメント防止方針

中部フーズ株式会社

中部フーズ株式会社では、採用選考、会社説明会、インターンシップその他の採用活動において、全ての求職者の人格と尊厳を尊重し、安心して採用活動に参加いただける環境づくりに取り組んでいます。

当社は、採用活動に関わる従業員による求職者へのセクシュアルハラスメントをはじめとする、不適切な言動を認めません。

## 【ハラスメントに該当する行為について】

採用活動において、以下のような行為を行いません。

- ・ 容姿、身体的特徴、恋愛経験、交際状況等に関する不適切な発言や質問
- ・ 性的な言動や、必要のない身体への接触
- ・ 採用活動に必要なない私的な連絡や、私的な交際を求める行為
- ・ その他、立場や採用選考上の関係を利用して、求職者に不快感や不安を与える行為

## 【採用活動におけるルール】

当社では、安心して採用活動に参加いただけるよう、以下のルールに基づいて採用活動を行います。

- ・ 面接、面談等は、あらかじめ指定した時間、場所、方法により実施し、その予定を採用担当者間で共有します。
- ・ 求職者との連絡は、会社が指定する連絡手段を使用します。
- ・ 採用活動に必要なない個人的な連絡や、私的な SNS 等を利用した連絡は行いません。
- ・ 採用活動に必要なない事項について、過度に私生活に立ち入る質問を行いません。
- ・ 採用活動に関わる従業員に対し、ハラスメント防止に関する周知・啓発を行います。

## 【ハラスメント相談窓口】

当社の採用活動、会社説明会、インターンシップ等において、当社従業員の行為・言動について不安や不快に感じるがあった場合は、以下相談窓口へご相談ください。

相談窓口： バローグループ監査室内 セクハラ防止委員

窓口所在地： 〒509-0214 岐阜県可児市広見北反田 1957-2 (株)バローホールディングス監査室

メールアドレス： [sekuhara@valor.co.jp](mailto:sekuhara@valor.co.jp)

電話番号： 050-1744-9247

## 【相談者の保護とプライバシーについて】

- ・ 相談対応は、公正性を保つため採用選考を担当しない部署が対応します。
- ・ お寄せいただいた相談内容および個人情報、厳重に保護されます。
- ・ 相談を行ったこと、または事実確認に協力したことを理由として、選考の可否や今後の採用活動において不利益な取り扱いをすることは一切ありません。